

>4. PŘÍJEM Z MANAŽERSKÝCH PROVIZÍ

Pro poradce, kteří dosáhli v provizní tabulce manažerské úrovně 21 %, je vypracován systém speciálních prémie, které získají, pokud splní přesně stanovené podmínky.

4.a. Manažerská provize I

Z přímo sponzorované 21% skupiny (tj. 1. linie) bude vyplacena poradci následující manažerská provize:

- I. ve výši 2 % při zbytkovém obratu 4 000 bodů
- II. ve výši 5 % při zbytkovém obratu 8 000 bodů nebo při vytvoření minimálně dvou 21% skupin.

4.b. Manažerská provize II

Z nepřímo sponzorované 21% skupiny (tj. 2. linie) náleží poradci 2% manažerská provize za předpokladu, že splní podmínky pro výplatu Manažerské provize I (viz bod 4.a.I nebo 4.a.II).

4.c. Manažerská provize III

Z nepřímo sponzorované 21% skupiny ve vaší 3. linii

náleží poradci 1% manažerská provize při splnění jedné z následujících podmínek:

- I. vytvoření dvou přímo sponzorovaných 21% skupin v 1. linii a současné dosažení zbytkového obratu 12 000 bodů
- II. vytvoření tří přímo sponzorovaných 21% skupin v 1. linii.

Vysvětlení použitých pojmů

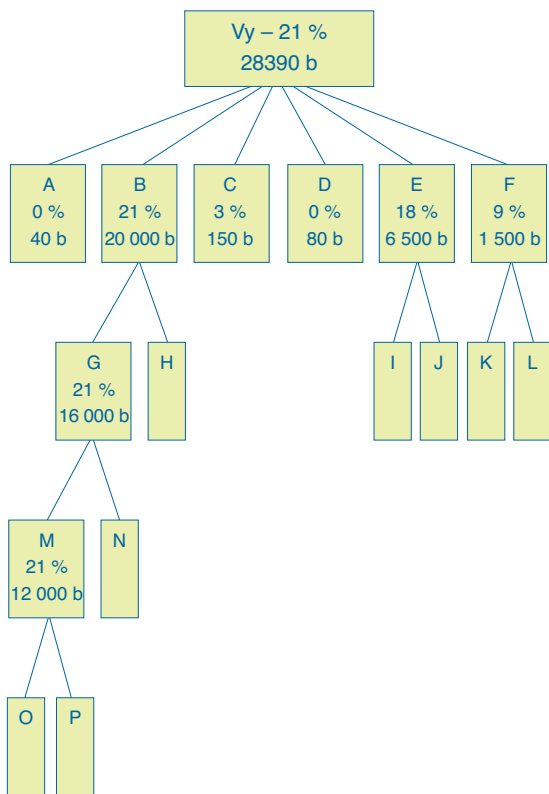
21% skupinu tvoří poradce (sponzor) spolu se všemi svými poradci, jejichž skupinový obrat přesáhl 12 000 bodů.

Přímo sponzorovaná 21% skupina je taková skupina, kterou vytvořil poradce, jehož jste přivedli do společnosti vy osobně (1. linie), a tento poradce díky obratu své skupiny dosáhl provizní úrovně 21 %.

Nepřímo sponzorovaná 21% skupina je skupina, která se vytvořila pod vámi přímo sponzorovanou 21% skupinou, tj. ve vaší síti se vytvořily visle dvě nebo více 21% skupin pod sebou.

Zbytkový obrat je takový, který zůstane po odečtení obratu, jehož dosáhly vámi přímo sponzorované 21% skupiny.

Příklad



Váš osobní nákup je za 120 bodů. Vámi zaregistrovaní poradci v první linii prodali spolu se svými strukturami zboží v této bodové hodnotě:

- A** 40 bodů, A má nárok na 0% provizi
- B** 20 000 bodů, B má nárok na 21% provizi
- C** 150 bodů, C má nárok na 3% provizi
- D** 80 bodů, D má nárok na 0% provizi

E 6 500 bodů, E má nárok na 18% provizi

F 1 500 bodů, F má nárok na 9% provizi

Celkem: 28 270 bodů

Vy + vaše síť jste prodali dohromady zboží v hodnotě $120 + 28\,270 = 28\,390$ bodů.

Tím jste dosáhli spolu s vaší sítí bodového obrátu, kterému odpovídá 21% provize.

a. Provize z vlastního prodeje

21 % z vašeho prodeje, tj. ze 120 bodů = 25,2 bodu (= 504 Kč)

b. Provize ze sítě

Vy – A, tj. $21\% - 0\% = 21\%$ z bodového obrátu A, tj. 21 % ze 40 bodů = 8,4 b.

Vy – B, tj. $21\% - 21\% = 0\%$, v tomto případě máte nárok na manažerskou provizi z B.

Vy – C, tj. $21\% - 3\% = 18\%$ z bodového obrátu C, tj. 18 % z 150 bodů = 27,0 b.

Vy – D, tj. $21\% - 0\% = 21\%$ z bodového obrátu D, tj. 21 % z 80 bodů = 16,8 b.

Vy – E, tj. $21\% - 18\% = 3\%$ z bodového obrátu E, tj. 3 % z 6 500 bodů = 195,0 b.

Vy – F, tj. $21\% - 9\% = 12\%$ z bodového obrátu F, tj. 12 % z 1 500 bodů = 180,0 b.

Celkem 427,2 b.

Vaše provize ze sítě bude činit při hodnotě bodu 20 Kč $427,2 \times 20 = 8\,544$ Kč

c. Manažerská provize

1. Manažerská provize I

Vzhledem k tomu, že se vašemu poradci B s jeho sítí podařilo dosáhnout 21% úrovně (B je vámi přímo sponzorovaná 21% skupina), máte nárok na manažerskou provizi 5 % ze zbytkového obratu B, protože jste splnil podmínku, že váš zbytkový obrat je vyšší než 8 000 bodů ($28\,390 - 20\,000$ /obrat B/ = 8 390 bodů).

Zbytkový obrat B ($B - G$) je $20\,000 - 16\,000 = 4\,000$ bodů.

5 % ze 4 000 = 200 bodů, $200 \times 20 = 4\,000$ Kč.

Vaše Manažerská provize I činí 4 000 Kč.

2. Manažerská provize II

Protože i poradce G dosáhl se svou sítí 21% úrovně (G je vaše nepřímo sponzorovaná 21% skupina ve 2. linii), máte nárok na manažerskou provizi ve výši 2 % ze zbytkového bodového obratu G.

Zbytkový obrat G ($G - M$) je $16\,000 - 12\,000 = 4\,000$ bodů.

2 % ze 4 000 = 80 bodů, $80 \times 20 = 1\,600$ Kč.

Vaše Manažerská provize II činí 1 600 Kč.

3. Manažerská provize III

Nárok na tuto manažerskou provizi ve výši 1 % z nepřímo sponzorované 21% skupiny poradce M (3. linie) nemáte, protože jste nesplnil jednu nebo druhou ze stanovených podmínek – viz bod 4.c. Manažerská provize III.

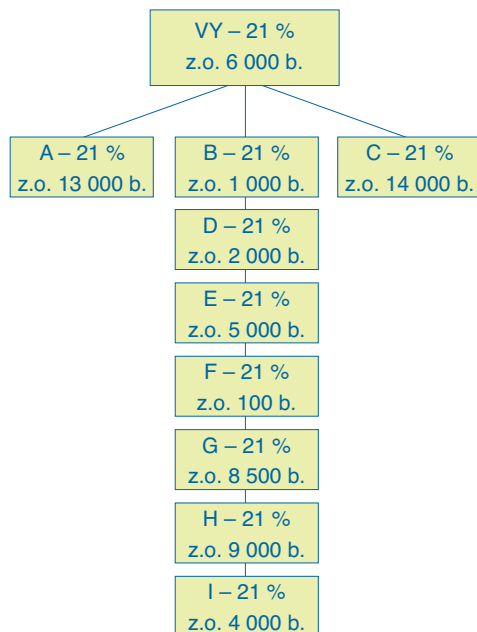
Na váš účet bude připsána provize ve výši 14 648 Kč.

($504 + 8\,544 + 4\,000 + 1\,600 = 14\,648$ Kč)

4.d. Získání nároku na nevyplacené manažerské provize

V případě, že je sponzorován poradce, který dosáhl úrovně 21 % a nemá nárok na výplatu Manažerské provize I, obdrží nevyplacenou manažerskou provizi či provize první 21% poradce v přímé linii nahoru, který splňuje podmínky stanovené v bodě 4.a. a 4.b., případně 4.c.

Příklad



Vy sponzorujete tři 21% skupiny, máte tudíž nárok na:

- 5 % z 1. linie, tj. z A, B, C
- 5 % z D, protože B nesplnilo zbytkový obrat a D se stává pro vás 1. linií
- 5 % z E, protože D nesplnilo zbytkový obrat a E se rovněž stává vaší 1. linií
- 2 % z F – F se stává v tomto případě vaší 2. linií
- 2 % z G, protože F nesplnilo podmínku zbytkového obratu a G je také vaší 2. linií
- 1 % z H – H se stává vaší 3. linií, protože B, D a F nesplnilo zbytkový obrat.

B – neplní zbytkový obrat, a proto nemá nárok na manažerskou provizi

D – neplní zbytkový obrat, a proto nemá nárok na manažerskou provizi

E – zbytkový obrat pouze 5 000 bodů a má nárok na:

- 2 % ze své 1. linie, tj. z F
- 2 % z G, protože F nesplnilo podmínku zbytkového obratu a G je také 1. linií E
- 2 % z H, které se v tomto případě stává 2. linií E

F – neplní zbytkový obrat, a nemá proto nárok na manažerskou provizi

G – zbytkový obrat 8 500 bodů a má nárok na:

- 5 % z 1. linie, tj. z H
- 2 % z 2. linie, tj. z I
- atd.

>5. MANAŽERSKÁ KARIÉRA

Poradci firmy Energy mohou obdržet za svou práci následující tituly a ocenění:

- **Bronzový manažer**
- **Stříbrný manažer**
- **Zlatý manažer**
- **Platinový manažer**
- **Diamantový manažer**

Tituly jsou platné pouze jeden rok od měsíce, ve kterém byly získány. Po uplynutí 12 měsíců se musí poradce na jednotlivé tituly znovu kvalifikovat. Odměna a ocenění spojené s titulem budou uděleny pouze při prvním dosažení daného stupně. Plnění podmínek pro získání příslušného titulu nemůže probíhat souběžně.

Ohlašovací povinnost je min. 6 měsíců od dosažení.

5.a. Bronzový manažer

Bronzovým manažerem se stane ten poradce, který po dobu tří za sebou následujících měsíců splní tyto podmínky:

- přímo sponzoruje jednu 21% skupinu
- dosahuje zbytkového obratu minimálně 4 000 bodů.

Ocenění:

- odznak Bronzového manažera
- odměna 30 000 Kč
- dárek od firmy Energy

5.b. Stříbrný manažer

Stříbrným manažerem se stane ten poradce, který po dobu tří po sobě následujících měsíců přímo sponzoruje dvě 21% skupiny.

Ocenění:

- odznak stříbrného manažera
- odměna 50 000 Kč
- dárek od firmy Energy

5.c. Zlatý manažer

Zlatým manažerem se stane ten poradce, který po dobu tří po sobě následujících měsíců přímo sponzoruje tři 21% skupiny.

Ocenění:

- odznak Zlatého manažera
- odměna 150 000 Kč
- dárek od firmy Energy

5.d. Platinový manažer

Platinovým manažerem se stane ten poradce, který po dobu šesti po sobě následujících měsíců přímo sponzoruje pět 21% skupin.

Ocenění:

- odznak Platinového manažera
- odměna 300 000 Kč
- dárek od firmy Energy

5.e. Diamantový manažer

Diamantovým manažerem se stane ten poradce, který po dobu šesti po sobě následujících měsíců přímo sponzoruje deset 21% skupin.

Ocenění:

- odznak Diamantového manažera
- odměna 1 000 000 Kč
- dárek od firmy Energy

Při dosažení podmínek Manažerské kariéry platí ohlašovací povinnost.

>6. MĚSÍČNÍ PRÉMIE

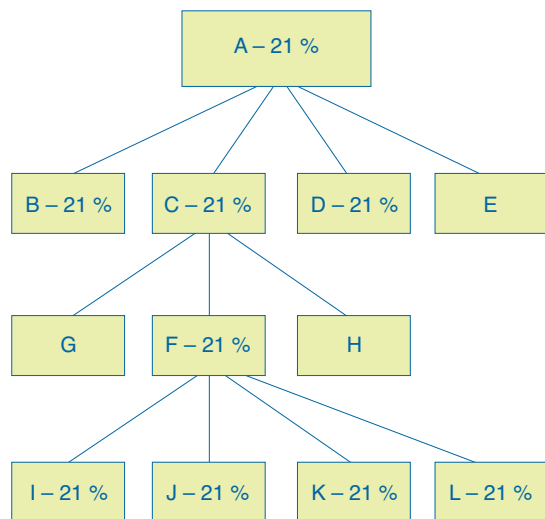
Nárok na vyplacení měsíční prémie má poradce, který s celou svou strukturou dosáhne níže uvedeného bodového obratu. Ohlašovací povinnost min. 6 měsíců od dosažení.

Stupeň	% prémie	minimální obrat v bodech	cca obrat v Kč (bez DPH)
I.	0,5	50 000	1 000 000
II.	1,0	100 000	2 000 000
III.	1,5	200 000	4 000 000
IV.	2,0	400 000	8 000 000
V.	2,5	600 000	12 000 000
VI.	3,0	1 000 000	20 000 000

Měsíční prémie poradce se stanoví jako rozdílémie tohoto poradce a premií, které budou přiznány poradcům v jeho distribuční síti.

Podmínkou pro přiznání měsíční prémie je dosažení minimálně titulu Zlatý manažer (měsíční prémie je vyplacena za měsíc, v němž poradce přímo sponzoruje tři 21% skupiny).

Příklad



Měsíční obrat v bodech:

A: 366 670
 B: 15 000
 C: 300 000
 D: 50 000

Příklad výpočtu premií:

I. Poradce A (dosažen III. stupeň)

- Bodový základ pro prémii poradce A: 1,5 % z 366 670 bodů, tj. 5 500,1 bodu.
- Poradce F splňuje rovněž kritérium pro vyplacení měsíční prémie. Proto je třeba bodový základ poradce A snížit o bodový základ dosažený poradcem F a jeho síti.
- Bodový základ pro prémii poradce F: 1,5 % z 287 480 bodů, tj. 4 312,2 bodu
- A – F: 5 500,1 – 4 312,2 = 1 187,9 bodu

Poradce A má nárok na měsíční prémii z 1 187,9 bodu, tj. cca 23 758 Kč.

II. Poradce C (dosažen III. stupeň)

- Poradce C dosáhl III. stupeň, avšak nesplňuje podmínku získání titulu Zlatý manažer, a proto nemá nárok na měsíční prémii.

III. Poradce F (dosažen III. stupeň)

- Bodový základ pro prémii poradce F: 1,5 % z 287 480 bodů, tj. 4 312,2 bodu.
- Poradci I a L splňují rovněž kritérium pro vyplacení měsíční prémie. Proto je třeba bodový základ poradce F snížit o bodový základ dosažený poradci I a L a jejich sítěmi.
- Bodový základ pro prémii poradce I: 0,5 % z 83 330 bodů, tj. 416,7 bodu
- Bodový základ pro prémii poradce L: 1 % z 141 660 bodů, tj. 1 416,6 bodu

$$F - I - L = 4 312,2 - 416,7 - 1 416,6 = 2 478,9 \text{ bodu.}$$

Poradce F má nárok na měsíční prémii z 2 478,9 bodů, tj. cca 49 578 Kč.